**Conseils de lecture**

**Intitulé de l’ouvrage choisi :** Agir pour le changement. Editeur: les collections du F3E

Rédigé par : Alassan Mahassadi

Ce livre a été le premier que j'ai lu dans le cadre de cette formation qui m'est apparu très instructifs à plusieurs points.

Premièrement, il apprend au lecteur ce que c'est un changement et surtout que ceci n'est pas processus linéaire mais la combinaison de plusieurs étapes pas forcément liées à l'intervention faite au sein de la communauté.

Deuxièmement la démarche devant aboutir au changement doit être participatif et intégrer toutes les parties prenantes. Le changement doit être donc défini au départ tout en précisant le contexte et la démarche qui mènera au changement.

Deuxièmement : la définition des parties prenantes ou acteurs de changement est d'une importance en ce sens qu'elle doit établir la sphère d'influence ou d'intérêt, capital dans la mise en place du processus devant conduire au changement.

Troisièmement : la nécessité d'établir une théorie de changement dans laquelle s'intègre le système de de suivi et Évaluation qui va au-delà des résultats plutôt orienté changement.