**Conseil de lecture**

**Nom de l’ouvrage : « Manuel de suivi-évaluation » CORAF/WECARD**

**I-Apprentissage :**

**II-Point saillant de l’ouvrage :**

1. **Objectif général :**

A travers la figure 2(page 9), nous constatons qu’un seul projet ne peut pas atteindre l’objectif général du plan opérationnel car chaque projet est exécuté pour concourir à l’atteinte d’un des 4 résultats du plan opérationnel du CORAF. Aussi comme le présente la figure 2, il y a une hiérarchisation dans l’atteinte des objectifs. Au total, tous les programmes ont été mis place pour permettre l’atteinte de l’objectif décliné dans le plan opérationnel.

1. **Organisation générale du SSE :**

Le système de S&E est conçu de sorte que l’Unité de Planification et de Suivi-Evaluation et d’Impact (UPSEI) joue un rôle très déterminant dans le dispositif de S&E tout en faisant interagir tous les acteurs (gestionnaires des programmes et leurs partenaires au niveau des projets, les différents responsables du Secrétariat Exécutif et l’Unité de Planification et Suivi-Evaluation dans le système de collecte de l’information à la base. Cela doit nous servir dans la mise en place de nos systèmes c’est-à-dire avoir le leadership de la conduite du système sans perdre de vue avec l’intégration des autres acteurs sinon de toutes les parties prenantes.

1. **Planification :**

Au niveau de la planification, nous constatons une rigueur compte tenu des délais de réalisations des différents plans de travail et budget (annuels, trimestriel etc.) et échelonnée en fonction des responsabilités de chaque équipe ou niveau (programme et secrétariat).

**III-Réflexion/conseil :**

L’analyse des parties prenante est très importante dans la gestion de projet ainsi que dans le dispositif de S&E ce qui nous permet de voir clairement les liens entre différents acteurs.