**Conseil de lectures**

**Intitulé de l’ouvrage choisi : Le suivi et l’évaluation par Janet Shapiro**

**Idée clé :**

Le suivi et l’évaluation sont en fait deux séries bien distinctes d’activités organisationnelles, reliées, mais non identiques :

1. **Le suivi** est la collecte et l’analyse systématique des informations au fur et à mesure de la progression d’un projet. Le but : est d’améliorer la rentabilité et l’efficacité d’un projet. Il est basé sur des objectifs établis et des activités planifiées durant la phase de planification par contre l’**évaluation** est la comparaison entre l’effet réel du projet et le plan stratégique sur lequel l’équipe s’est mis d’accord. Elle se rapporte à ce que vous aviez entrepris de faire, ce que vous avez accompli et la façon dont vous avez mené à bien vos activités

**Le suivi est une fonction interne à tout projet alors que l’évaluation se penche sur les questions de rentabilité, d’efficacité et d’impact**

Il y deux (2) types d’évaluation

1. **formative** : prenant place durant le déroulement, le cycle de vie de votre projet avec l’intention d’améliorer la stratégie ou la façon de fonctionner du projet ou de l’organisation.

2. **sommative** : tirant les leçons d’un projet terminé ou d’une organisation qui n’est plus en exercice.

Mais de toute manière il y a un point commun à ce couple

Le point commun de SE est : **l’apprentissage et la connaissance**

**Les différentes approches de l’évaluation et leurs questions d’indentification**

·  **Basées sur le but** (Les buts ont-ils été atteints ? Efficacement ? Étaient-ils les bons buts ?

· **La prise de décision** (Le projet est-il efficace ? Doit-il continuer ? Comment devrait-il être modifié ?

· **Sans but** (Quels sont tous les résultats ? Quelle est leur valeur ?

· **Jugement d’experts** (Que pense un professionnel externe de ce projet ?

**Les indicateurs**

Les cinq étapes de développement des indicateurs

**Etape 1** : identifiez la situation du problème que vous voulez aborder.

**Etape 2** : Développez une vision de la façon dont vous aimeriez que les zones problématiques soient une fois réglées

**Etape 3** : Développez une vision du déroulement du processus pour déterminer la façon dont vous voulez que les choses soient obtenues

**Etape 4** : développez des indicateurs d’efficacité

**Etape 5** : développez des indicateurs pour vos objectifs de rentabilité.