



## OFFRE DE STAGE

### *Evaluation de dispositifs de transformation*

<b>Direction</b>	Direction stratégie innovation et relations citoyennes
<b>Service</b>	EPOPI ( Evaluation, prospective, observation, pilotage, innovation)

Durée	Tuteur.rice	Lieu d'exécution du stage
5 mois	Nadia Wolff	1 place André Malraux, Grenoble

#### Contexte / Missions

##### Contexte :

La mission EPOPI (évaluation, pilotage, observation, prospective, innovation) est positionnée en accompagnement et en pilotage de projets de transformation des méthodes et pratiques de travail. Elle intervient auprès des directions et services de la métropole soit pour les aider à identifier et comprendre les besoins et problèmes, soit pour concevoir et tester des solutions soit pour évaluer et améliorer les dispositifs.

Depuis deux ans, la chargée de mission innovation accompagne plusieurs équipes dans un changement de gouvernance, en s'inspirant de l'holocratie<sup>1</sup>, système d'organisation venu renouveler les modalités de management à la métropole. Cette organisation des collectifs de travail combine une approche horizontale, via une forte culture de la délégation et de la coopération, et une approche verticale par la clarification des responsabilités et redevabilités. 130 agents travaillent aujourd'hui au sein d'équipes formées à ce type de management, avec des degrés de déploiement variables.

L'accord cadre qui permet d'organiser régulièrement des sessions de formation et de supervision arrivera à terme en juin 2025. L'objectif principal du stage sera d'évaluer la manière dont la dynamique inspirée de l'holocratie s'intègre dans le fonctionnement d'une collectivité territoriale, de dresser l'état des lieux des pratiques selon les services, d'en faire une analyse critique, d'estimer l'impact de ces changements sur la vie des équipes et managers et plus largement sur l'organisation métropolitaine et d'en tirer des enseignements pour la suite.

Le stagiaire sera également sollicité en appui d'autres évaluations conduites par la chargée de mission évaluation et, plus largement, pourra être associé aux projets de l'équipe, selon son intérêt et l'actualité des missions.

##### Finalité du stage :

Conduire l'évaluation de projets de transformation :

- 1- Bilan quantitatif et qualitatif des équipes formées, qui ont mis en place, partiellement ou pas, après formation des managers, une gouvernance inspirée de l'holocratie : analyse de la transformation engendrée, objectivation des choix et spécificités de certaines équipes, identification des évolutions, conditions de réussite et facteurs de vigilance,
- 2- Appui à l'évaluation du projet Cœur de ville, cœur de métropole.

<sup>1</sup> L'Holocratie est un système de gouvernance Open Source basé sur une constitution. Il repose sur un organigramme en cercles autonomes, distincts des personnes, tous au service d'une même raison d'être. Ce modèle soutient des postures responsables et améliore l'agilité et l'adaptabilité des organisations.

## **Missions :**

### **1/ Evaluation des effets d'une gouvernance inspirée de l'holocratie sur les équipes concernées :**

- Enquête et immersion auprès des équipes qui pratiquent afin de décrire les différentes modalités de mise en œuvre dans les équipes, les constances et les adaptations à chaque contexte, les difficultés et réussites, les évolutions dans le temps ;
- Mesure d'impact de cette pratique sur les personnes, les équipes et l'organisation plus large et comparaison avec des équipes qui ne pratiquent pas
- Entretiens et analyse des personnes formées qui n'ont pas mis en place l'holocratie : étude des freins et leviers à la pratique
- Zoom sur l'articulation entre l'holocratie et le mode projet
- Recherche bibliographique et de retours d'expériences d'autre organismes publics ou parapublics qui expérimentent l'holocratie
- Synthèse, enseignements et préconisations

### **2/ Appui à l'évaluation du projet Cœur de ville, cœur de métropole.**

- Observation participante des lieux ayant bénéficié d'un réaménagement afin de mesurer l'écart entre les intentions d'aménagement et les pratiques par les usagers : immersion, entretiens usagers
- Observation sur la pérennisation des aménagements (liens anticipés ou non entre la conception et l'exploitation)

## **Profil requis**

**Diplôme(s) :** bac +5 : science po, master évaluation, pilotage des collectivités territoriales ou management

**Savoir-faire :** connaissances sur le fonctionnement des collectivités, l'évaluation et l'analyse des politiques publiques, méthodes d'enquêtes, synthèse écrite et orale

**Savoir-être :** bon relationnel, sens de l'organisation, savoir travailler en équipe, capacités rédactionnelles, sens de la pédagogie et de la vulgarisation

**Expérience :** expérience ou intérêt prononcé pour les missions en collectivités, les organisations complexes et en transformation ou dans le domaine des transitions

## **Informations complémentaires**

**Démarrage du stage :** à partir de février 2024

**Temps de travail :** temps plein (*35h par semaine*)

**Gratification :** selon réglementation (*4,05€ / heure effective*)

Candidatures à déposer sur <https://recrutement.grenoblealpesmetropole.fr/?page=home> (création d'un espace candidat + répondre à une offre)