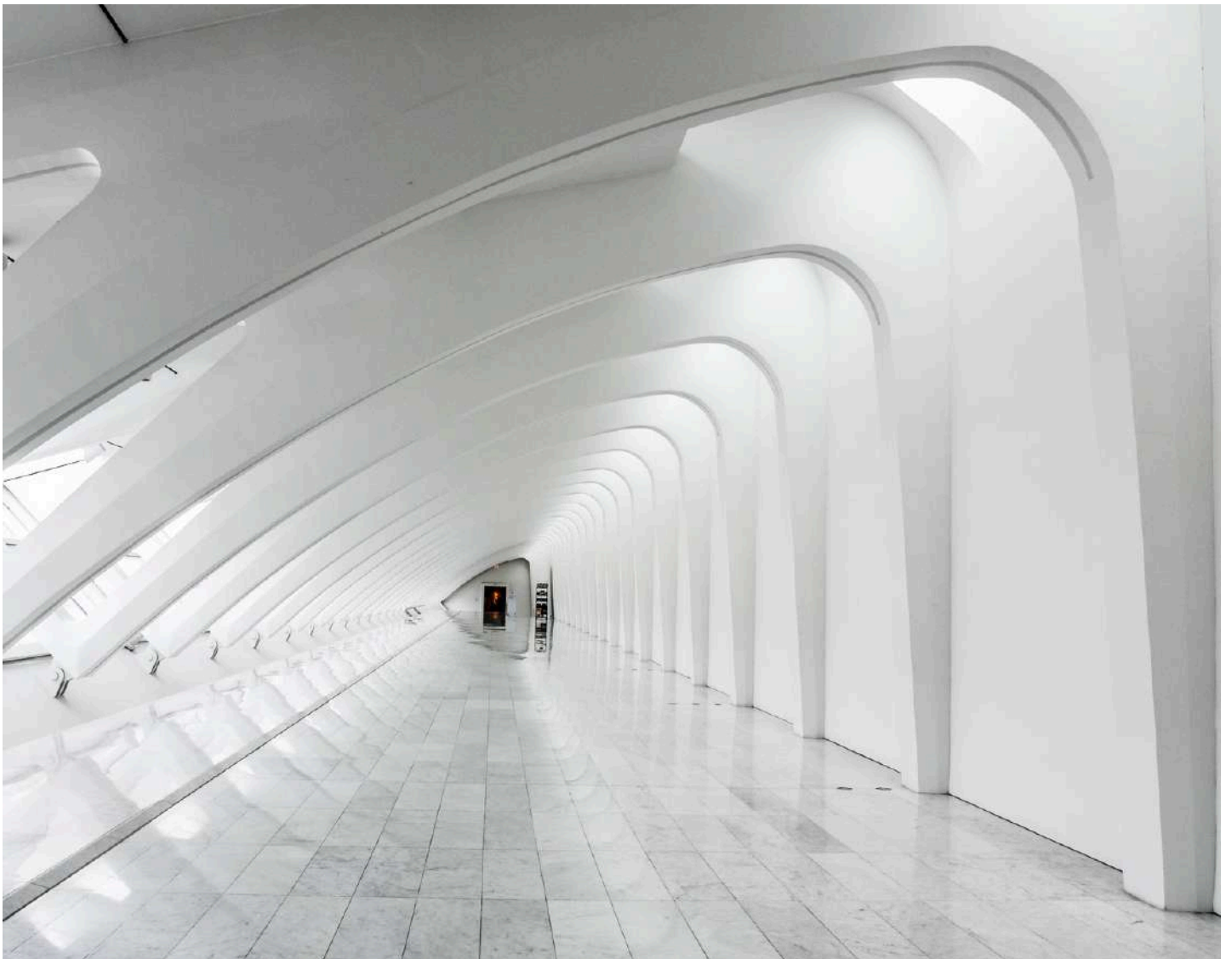


FORMATION-ACTION DIGITAL LEARNING

STRUCTURER UN SYSTEME DE SUIVI ET EVALUATION AVEC L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE



CONTENU

01. Contexte

02. Objectifs

03. Publics

04. Programme

05. Approche pédagogique

06. Calendrier indicatif

07. Tarifs

CONTEXTE

Le Suivi Évaluation Apprentissage (SEA) est une composante cruciale de la coordination et du pilotage de tout projet, programme ou politique publique. Une discipline à part entière qui repose sur des méthodes rigoureuses et une philosophie de l'action orientée vers l'intérêt général, un subtil équilibre entre apprentissage organisationnel et redevabilité.

Un système de SEA ne se contente pas de déterminer si une intervention fonctionne, mais expose en amont les mécanismes de mesure et les valeurs qui sous-tendent l'action. Il s'arrime aux dynamiques, aux trajectoires et aux signaux faibles, bien au-delà des seuls "résultats".

Cependant, parmi les systèmes de suivi évaluation effectivement déployés au sein des organisations, des programmes et des projets, nombreux sont dysfonctionnels ou immatures, complexes à gérer, chronophages ou limités dans leur capacité à traiter de grands volumes d'informations. Bref, à en extraire toute la richesse et le potentiel présenté dans les manuels, rapports, politiques ou stratégies d'évaluation.

L'émergence fulgurante de l'Intelligence Artificielle (IA) ouvre des perspectives radicalement nouvelles pour le SEA. Elle offre un potentiel considérable pour approfondir et accélérer chaque étape du cycle, de la conception à la prise de décision, en passant par la collecte et l'analyse de données. L'IA peut aider à traiter des informations plus vastes et complexes, à identifier des tendances cachées, à automatiser des tâches répétitives et à personnaliser les approches, rendant les systèmes de SEA adaptatifs, voire perspicaces avec une capacité à synthétiser et lire entre les lignes.

Cette formation est la synthèse de notre format classique et éprouvé sur la conception de SSE et de notre premier pilote IA, conçu pour explorer et maîtriser l'intégration de l'IA dans vos pratiques, tout en restant éminemment critique vis-à-vis du robot et en adaptant le cadre éthique.

Ce format de formation-action a la spécificité de travailler sur cas réel : le projet, programme ou politique publique qui vous occupe au quotidien et sur lequel vous avez la main pour développer les outils conçus en cours de session. A partir de notre outil, le carré de la souveraineté, vous avez la possibilité d'utiliser l'IA ou non à chaque étape.

Une formation-action 3 en 1 : acquérir des compétences, ébaucher un livrable opérationnel, un accompagnement humain et personnalisé.

EVAL

OBJECTIFS

- Maîtriser les fondamentaux de la discipline du Suivi Évaluation Apprentissage.
- Appréhender différentes approches méthodologiques et les étapes de structuration d'un SSEA augmenté par l'IA.
- Élaborer un Système de Suivi Évaluation Apprentissage spécifique à votre action, intégrant de manière pertinente l'IA.
- Utiliser l'IA comme un double levier pour naviguer entre conformité et créativité.
- Exposer le potentiel et les limites de l'Intelligence Artificielle appliquée au SSEA.
- Identifier les opportunités d'intégration de l'IA dans les différentes phases de conception, de mise en œuvre et d'utilisation d'un SSEA.
- Explorer des outils et techniques d'IA pertinents pour la collecte, l'analyse, la visualisation de données et l'aide à la décision.
- Réfléchir aux enjeux éthiques et pratiques liés à l'utilisation de l'IA dans le SSEA.
- Piloter la mise en place et l'adaptation continue de ce système.

PUBLIC

Cette formation s'adresse au public suivant :



01. Responsables ou chargé.e.s de Suivi Evaluation Apprentissage

Suivi Evaluation , Suivi Evaluation Redevabilité Apprentissage,...

02. Responsables ou chargé.e.s de projets, de programmes

Chargé.e.s de programme, de mission. Environnement, éducation, santé, social, développement...

03. Recherche académique

Evaluation de politiques publiques, évaluation de projets et programmes.

PREREQUIS

1. Posséder des bases solides en gestion de projets
2. Etre en prise directe avec un projet, programme dans un cadre d'intérêt général (politique publique, transition des territoires, environnement, éducation, santé, sécurité,...)
3. Avoir une première expérience utilisateur de l'IA générative (en tant que simple utilisateur)

PROGRAMME

Le programme reprend le cycle de conception et de mise en place d'un système de suivi évaluation apprentissage, avec la possibilité d'activer ou non le levier IA tout au long du parcours.

MODULE 1

La discipline de l'évaluation

- Les fondations d'une discipline récente : principes, normes, standards
- Les différents types d'évaluation
- Les critères d'évaluation
- Principes directeurs et cadre déontologique
- Référentiel de compétences en évaluation
- Un environnement favorable à l'évaluation
- L'IA comme levier pour l'évaluation :
 - Concepts clés de l'IA : distinction entre LLM, modèles de raisonnement et agents autonomes
 - Opportunités : automatisation, partenaire critique, analyse prédictive
 - Défis éthiques et pratiques : biais algorithmiques, transparence, protection des données.

MODULE 2

Qu'est-ce qu'un Système de Suivi Evaluation ?

- Un système de SEA sur mesure : une approche systémique
- Fonctions et caractéristiques d'un système de SEA
- La démarche HQSE (Haute Qualité en Suivi et Evaluation)
- Le suivi et évaluation dynamique (SED) : orienter l'impact
- Les différents types de modélisation : théorie du changement, chaîne de résultats, modèle logique,...
- L'intégration du SEA dans la gouvernance et à chaque étape du cycle de projet
- Points de vigilance : les dysfonctionnements de systèmes de suivi et évaluation
- Modélisation assistée par IA : utiliser les modèles de raisonnement pour affiner la logique d'intervention, explorer des chemins de changement et détecter les failles de causalité.

MODULE 3

Les étapes de mise en place du système

- L'IA comme catalyseur activable ou non à chaque étape de conception

ETAPE 1 : état des lieux

- Diagnostic des phases de conception et du dispositif de SEA existant (diagnostic initial, modélisation, évaluation ex-ante, étude de base)
- Données d'apprentissage antérieures
- Analyse des indicateurs de contexte, de l'historique de l'action et identification des données manquantes (data mining), signaux faibles

ETAPE 2 : la définition des champs du système

- Définition du périmètre du système, validation des fondamentaux et ajustement des points d'équilibre
- Formulation et structuration des questions évaluatives
- Appui IA : clarification et hiérarchisation des questions évaluatives (analyse sémantique, reformulation, détection de biais, construction de matrices,...)

ETAPE 3 : approches et choix méthodologiques

- Analyse comparative des méthodologies existantes
- quanti/quali : le bon mix méthodologique
- Apprentissage et capitalisation d'expérience
- Formulation des indicateurs et des échelles de changement
- Appui IA : alignement, agencement, agrégation, désagrégation,...

ETAPE 4 : collecte d'information et traitement des données

- Méthodes de collecte et plan de collecte des données
- Qualité et éthique des données
- Introduction du SED (Suivi Evaluation Dynamique)
- Appui IA : automatisation et prétraitement, analyse de gros volumes de données, analyse sémantique, analyse de discours,...

ETAPE 5 : planification de l'utilisation des résultats

- Formaliser les cycles d'apprentissage
- Formuler des recommandations stratégiques et opérationnelles
- Eclairer les processus de prise de décision
- Chronogramme SEA et finalisation du SSEA
- Appui IA : diffusion ciblée et personnalisée des apprentissages, détection de tendances ou d'anomalies,...

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

De la théorie à la pratique

L'idée n'est pas d'intégrer l'IA directement dans la phase de conception mais de la considérer comme une extension. Ainsi, les apprenants accèdent tout d'abord à une ultime actualisation de la formation-action « concevoir et mettre en place un SSE ».

Une fois les fondamentaux identifiés et maîtrisés, il s'agira d'introduire l'IA de manière circonstanciée, sur des cas réels, portés par les participants, étape par étape afin de produire un système de suivi évaluation opérationnel sous forme de livrable.

La démarche HQSE (Haute Qualité en Suivi et Évaluation) est basée sur 4 fondamentaux et une multitude de points d'équilibre. Elle se structure autour d'un Suivi Evaluation dynamique (SED) : les outils de collecte de données ont également un rôle de diffusion de l'information, de rappel systématique des changements escomptés : ils servent l'action et visent à orienter l'impact. Dès leur conception, les outils provoquent l'analyse et la réflexion des usagers.

Une session expérimentale

Comme pour les sessions précédentes, les participants sont invités à échanger sur leurs productions pour enrichir la réflexion collective.

Cependant, ce partage s'étend désormais aux outils eux-mêmes. Vous serez amenés à échanger vos architectures, vos prompts et vos configurations d'assistants personnalisés. L'essentiel réside dans l'articulation intelligente de ces briques : apprendre collectivement à bâtir des dispositifs flexibles, où l'IA n'est jamais imposée mais conçue comme une option activable – ou débrayable – à chaque étape, en fonction de sa pertinence réelle et des besoins du terrain.

CALENDRIER INDICATIF

8 à 16 semaines - intégration continue 2026

La disponibilité requise est estimée de 3 à 7 heures minimum par semaine. Le programme hebdomadaire est préconisé uniquement, chacun a la possibilité de gérer son apprentissage à son rythme. Il faut anticiper la faisabilité de maintenir ce niveau de disponibilité sur la durée de la session. Aucune contrainte horaire, néanmoins, pour cette session pilote il est recommandé de pouvoir se libérer en semaine pour des permanences collectives ou des entretiens individuels.

MATERIEL PÉDAGOGIQUE

- Le support de formation complet « Concevoir et mettre en place un Système de Suivi Évaluation Apprentissage » (support de référence, méthodologie et cas d'usage IA).
- Des séquences vidéo et tutoriels pour la prise en main des outils.
- Des supports documentaires : exercices, cas pratiques réels et lectures recommandées.
- Un plan d'action hybride : fil conducteur pour piloter la mise en place du SSEA (avec identification des étapes à automatiser ou non).
- Des canevas, modèles et matrices : théories du changement, modèles logiques, cadres de mesure... disponibles en format classique et en format "prêt à prompter".
- Des grilles de supervision : check-lists pour valider la qualité du travail produit par l'IA (garde-fous éthiques et méthodologiques).
- Une bibliographie et webographie sélective des meilleures ressources en évaluation et des outils IA de référence.
- Une bibliothèque de "Prompts & Agents" : accès aux configurations d'assistants IA pré-paramétrés pour chaque étape (agents de critique, générateurs d'indicateurs, ToC checker).

Le « Carré de Souveraineté ». Cet outil visuel sert de garde-fou permanent. Il vous permet de trancher instantanément : êtes-vous le pilote de la stratégie (Zone de Contrôle) ou l'opérateur de la machine (Zone d'Asservissement) ?

CERTIFICAT DE FIN DE FORMATION

Le certificat de fin de formation atteste de la validation du Système de Suivi Evaluation Apprentissage :

Celui-ci est remis à l'issue de la session sous réserve de :

- personnalisation du plan d'action et validation du cas pratique

SUIVI ET ACCOMPAGNEMENT

- restitution en fin de formation et à 6 mois
- intégration au réseau EVAL

En fin de session, les participants conservent l'accès à la plateforme de formation. En complément, ils accèdent à une plateforme de partage, d'approfondissement et de mise en réseau accessible aux participants certifiés.

La prestation comprend :

- l'accès illimité à l'ensemble des supports de formation : textes, présentations, vidéos, questionnaires,...
- des entretiens individuels et classes collectives
- l'émission du certificat de fin de formation sous réserve de validation du cas pratique

TARIFS

Formation-action : structurer un système de suivi et évaluation avec l'Intelligence Artificielle

960€(prise en charge institutionnelle)

Ce tarif s'applique lorsque l'employeur ou tout autre tiers (organisme de formation professionnelle, partenaire, bailleur de fonds) prend en charge le coût de formation.

640€(prise en charge individuelle)

Ce tarif s'applique lorsque vous prenez vous-même en charge vos frais de formation. Le règlement s'effectue par virement ou carte bancaire.

« TVA non applicable, art. 293 B du CGI »

MODALITÉS D'INSCRIPTION

1. Renseigner le [formulaire de pré-inscription](#)
2. Dès réception de la confirmation, suivre les instructions afin de finaliser l'inscription et procéder au règlement des frais pédagogiques
3. Réception des codes de connexion

INTERVENANT

Sébastien Galéa a démarré sa carrière dans la collecte et l'analyse de données quantitatives et qualitatives. Coordinateur de programmes humanitaires et de développement pendant une dizaine d'années, titulaire d'un 3ème cycle en évaluation de projets, il s'attache alors à mettre en place des systèmes de suivi et d'évaluation basés sur l'analyse des besoins et des attentes des bénéficiaires/usagers. Confronté à des dispositifs de SE complexes et souvent imposés aux structures dans une démarche descendante, il plaide pour des systèmes co-construits entre usagers, opérateurs de terrain et financeurs.

Préalablement à la création du centre de ressources EVAL, pour des ONG (MSF, IFES, ADIE) ou des organisations internationales (OIT, EuropeAid, MONUC) Sébastien Galéa a accompagné des programmes et projets dans différents domaines : environnement, éducation, droits humains, accès aux soins... Dans le cadre d'EVAL, ce sont plus de 400 organisations (société civile et institutions) qui ont été formées aux méthodologies de suivi et évaluation en présentiel depuis 2009. Parallèlement, Sébastien Galéa réalise des missions d'expertise ou des évaluations externes pour des organisations internationales, des administrations publiques, ou des collectivités territoriales. Les sessions E-learning ont débuté en 2018. Chaque nouvelle session s'agrémente et s'appuie sur le retour d'expérience d'une centaine de Systèmes de Suivi Evaluation développés dans le cadre de cette formation-action. Prochaine étape : l'intégration de l'IA comme amplificateur et adjuvant dans la mise en place des systèmes.



CONTACT

Centre de ressources EVAL
4 rue Florian 92160 Antony
formation@eval.fr
www.eval.fr

EVAL est enregistré comme organisme de formation professionnelle sous le n°11755222375 auprès du préfet de région d'Ile de France.
N°Siren : 520 034 810

EVAL